

## CODICE ETICO

Noi di 'ettomio ci impegniamo a produrre e vendere in modo responsabile e differente. La produzione dei nostri arredi artigianali per bambini è sostenibile, trasparente e con un'estrema attenzione alla filiera produttiva e alla qualità dei materiali. Ci piace premiare ed elevare il valore di ogni singolo componente della nostra catena, riconoscendone il merito e l'importanza.

E' per questo motivo che abbiamo appositamente sviluppato un codice etico che rappresenta un punto di riferimento tanto per la nostra azienda quanto per ogni collaboratore e partner che direttamente o indirettamente entra in contatto con il mondo di 'ettomio. Una serie di linee guida, di principi e di valori imprescindibili alla base di una cultura aziendale che promuove il benessere dentro e fuori il luogo di lavoro.

### AMBITO DI APPLICAZIONE

Il codice etico di 'ettomio viene condiviso con tutti i soggetti coinvolti - direttamente o indirettamente - lungo la *"catena del valore"* dei prodotti 'ettomio, ovvero: management, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori di materiale, aziende produttrici, artigiani, ambassadors, promotori nonché ogni altro soggetto che in vario modo entri in contatto e partecipi alla filiera produttiva e/o distributiva di 'ettomio (d'ora in avanti indicati come ***"ettomio e i suoi partner"***).

### IMPEGNO AL RISPETTO DEL CODICE

Ettomio e i suoi partner dichiarano di aderire al presente Codice Etico, si impegnano ad applicarlo e ad implementarne le proposizioni, prevedendo un sistema di attuazione e controllo per il rispetto dei principi in esso contenuti.

## CONTENUTO

Il presente Codice Etico richiede che 'ettomio e i suoi partner si conformino alle seguenti linee guida:

- **rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei contratti**

Ettomio e i suoi partner si impegnano al diligente rispetto della legislazione e dei regolamenti nazionali e sovranazionali in fase di produzione e di commercializzazione, nonché al rispetto dei contratti in vigore, nell'osservanza degli accordi ivi stipulati.

- **lavoro infantile e minorile**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a contrastare ogni forma di lavoro o sfruttamento della manodopera infantile, assicurandosi in particolar modo che ciò venga garantito e rispettato anche da ogni sub-fornitore.

Ettomio e i suoi partner si impegnano altresì a garantire il rispetto delle normative previste per il lavoro dei minori di 18 anni (ove questo sia previsto), nella piena osservanza delle previsioni che tutelino la salute, lo sviluppo e la sicurezza di questi lavoratori.

- **età minima per l'assunzione**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a non impiegare personale di età inferiore ai 16 anni.

Ogni attività svolta da personale con età inferiore e/o all'interno di un percorso educativo deve rientrare nelle specifiche previsioni di legge e garantire il rispetto di normative e regolamenti che ne prevedono la possibilità e disciplinano il funzionamento.

- **diritto di associazione e di riunione**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a rispettare e a garantire il diritto - costituzionalmente garantito - di associazione dei propri dipendenti e collaboratori, senza alcun tipo di esclusione e/o discriminazione. Inoltre, si impegnano a garantire il diritto dei suddetti soggetti a riunirsi liberamente senza previa comunicazione o autorizzazione, per la discussione, la promozione e la tutela dei loro diritti.

- **discriminazione**

Ettomio e i suoi partner si impegnano ad evitare e a condannare ogni tipo di discriminazione in fase di assunzione, retribuzione, promozione, licenziamento, nonché in ogni altro momento inerente all'attività lavorativa svolta.

Quanto premesso comporta il divieto di ogni discriminazione attiva o passiva basata su razza, colore della pelle, genere, età, stato di gravidanza, religione, opinioni politiche e personali, stato di salute fisica e psichica, etnia, cittadinanza, nazionalità, stato civile, orientamento sessuale e di genere, nonché su ogni altra caratteristica che identifichi la persona in questione.

Ettomio e i suoi partner si impegnano altresì a garantire il rispetto delle predette condotte antidiscriminatorie e a censurare prontamente e attivamente ogni azione che entri in contrasto con quanto previsto.

- **ambiente di lavoro**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sano, in cui dipendenti e collaboratori sono trattati ugualmente, con dignità e rispetto. Nello specifico, viene condannata ogni forma di abuso, mentale e/o fisico, coercizione nonché violenza sessuale o psicologica all'interno e all'esterno del luogo di lavoro.

- **orario lavorativo e straordinari**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a garantire il rispetto dell'orario lavorativo contrattualmente previsto e al più generale rispetto della normativa collettiva nazionale del lavoro.

Il lavoro straordinario non deve mai eccedere i limiti orari stabiliti dalla normativa vigente, deve rispettare i termini previsti per il riposo obbligatorio e deve essere retribuito in modo corrispondente alla natura e all'impegno extra-orario fornito dal lavoratore

Ove possibile, inoltre, Ettomio e i suoi partner favoriscono modalità alternative di esecuzione del lavoro, quali lo smart working e ogni altra forma che consenta una gestione più flessibile dell'attività lavorativa.

- **retribuzione e benefit**

Ettomio e i suoi partner si impegnano a garantire una retribuzione adeguata agli standard previsti dalla legge e dal contratto collettivo nazionale dei lavoratori. In ogni caso, deve essere concessa una retribuzione adeguata per garantire uno stile di vita dignitoso e soddisfare i bisogni primari dei propri dipendenti e collaboratori.

- **rispetto dell'ambiente**

Ettomio e i suoi partner si impegnano attivamente a porre in essere ogni tipo di comportamento, scelta e strategia volta a tutelare e preservare l'ambiente. Con l'obiettivo di ridurre progressivamente quanto più possibile l'impatto ambientale della produzione e commercializzazione dei prodotti. Ettomio e i suoi partner prediligono l'impiego di materiali di produzione dotati di certificazione ambientale, imballaggi provenienti da fonti riciclate e biodegradabili, nonché sostengono ogni altra azione che comporti la riduzione del consumo energetico e delle emissioni di CO2.

Il presente codice etico è stato approvato dal CdA di Ettomio Srl Benefit in data 1.2.2022

Sottoscritto e firmato

AZIENDA \_\_\_\_\_

RESPONSABILE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_